

# 経団連のサステナブル資本主義 に関する取り組み

- より良いビジネスとガバナンスに向けて -  
Keidanren's Initiatives for Sustainable Capitalism  
- Toward Better Business and Better Governance -

日比野 隆司

経団連 審議員会副議長／金融・資本市場委員長  
大和証券グループ本社 取締役会長

Takashi HIBINO

Vice Chair of the Board of Councillors, Keidanren (Japan Business Federation)  
Chair of Committee on Financial and Capital Markets, Keidanren  
Chairman of the Board, Daiwa Securities Group Inc.



# 経団連とICGNのパートナーシップ

## Keidanren-ICGN Partnership



**ICGN年次総会2019**  
ICGN Annual Conference 2019

左: ケリー・ワリング CEO  
右: 日比野隆司 副議長

Left: Ms. Kerrie Waring, ICGN  
Right: Mr. Takashi Hibino, Keidanren



**覚書の締結**  
Keidanren has signed MoU with ICGN

左: ケリー・ワリング CEO  
右: 國部毅 副会長（当時）

Left: Ms. Kerrie Waring, ICGN  
Right: Mr. Takeshi Kunibe, Keidanren



# 10原則 -企業行動憲章-

## 10 Principles - Charter of Corporate Behavior -

1991年に策定し、計6回改訂。経団連が会員企業に遵守を求める行動原則。

Code of conduct to be observed by Keidanren member companies established in 1991, revised six times

企業は、公正かつ自由な競争の下、社会に有用な付加価値および雇用の創出と自律的で責任ある行動を通じて、**持続可能な社会の実現を牽引する役割**を担う。

**The role of a corporation is to take the lead in the realization of a sustainable society** by creating added value that will benefit society and by generating employment, through autonomous and responsible behavior, on the basis of fair and free competition.

- 1 持続可能な経済成長と社会的課題の解決  
Sustainable economic growth and the resolution of social issues
- 2 公正な事業慣行  
Fair business practices
- 3 公正な情報開示、ステークホルダーとの建設的対話  
Fair disclosure of information and constructive dialogue with stakeholders
- 4 人権の尊重  
Respect for human rights
- 5 消費者・顧客との信頼関係  
Relationships of trust with consumers and customers
- 6 働き方の改革、職場環境の充実  
Reform of work practices and enhancement of workplace environments
- 7 環境問題への取り組み  
Engagement in environmental issues
- 8 社会参画と発展への貢献  
Involvement in community and contribution to its development
- 9 危機管理の徹底  
Thorough crisis management
- 10 経営トップの役割と本憲章の徹底  
Role of top management and implementation of this Charter



# Society 5.0 for SDGs

= イノベーションを通じた、  
インクルーシブ & サステナブルな社会の実現  
= Realizing an Inclusive & Sustainable Society through “Innovation”



## 。新成長戦略

. The NEW Growth Strategy



生活者  
Consumers



働き手  
Workers



地域社会  
Local  
Communities



国際社会  
Global  
Community



自然環境  
Earth's  
Future

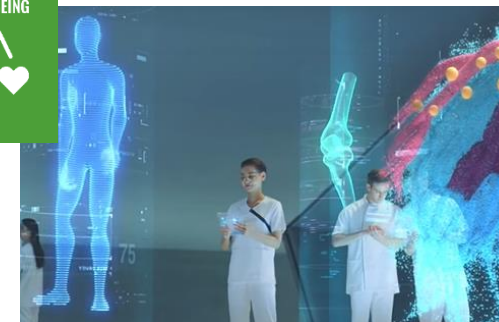
# Society 5.0 = ビッグチャンス – Business Opportunities -

GDP押上効果 Estimated GDP Growth Opportunities

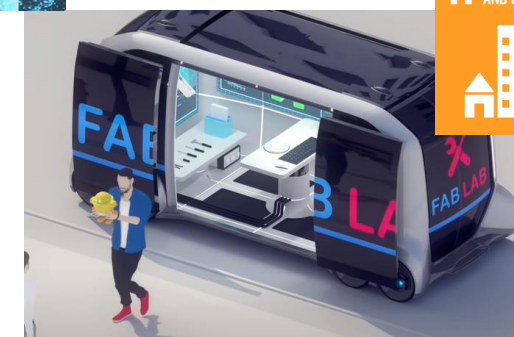
**250** 兆円/年 (trillion yen/year)

産業分野 Industries	成長機会 Opportunities (2030)	市場規模 Market Values (2030)
次世代ヘルスケア (Next-gen Healthcare)	36.2	(95.1)
ものづくりのデジタル化 (Digital Manufacturing)	28.5	(108.0)
スマートモビリティ (Smart Mobility)	21.3	(64.4)
スマートリビング (Smart Living)	18.9	(46.0)
次世代エネルギー (Next-gen Energy)	19.3	(37.4)
フィンテック・インシュアテック (FinTech/InsurTech)	14.5	(35.1)
サイバーセキュリティ (Cybersecurity)	4.4	(15.9)
スマート農業 (Smart Agriculture)	7.0	(15.1)
デジタルエンターテインメント (Digital Entertainment)	2.8	(6.8)

※Society 5.0に資する技術が社会実装された場合  
Assumes implementation of all society 5.0 technologies



新薬創出  
New Medicines



自動運転  
Autonomous Driving



ゼロエミッション船  
Zero Emission Ships

Note: Images from videos on Theater 5.0

出典：経団連、東京大学、GPIF（2020年）  
Source: Keidanren, the University of Tokyo, GPIF (2020)

# ESG投資の進化、Society 5.0の実現、そしてSDGsの達成へ

The Evolution of ESG Investment, Realization of Society 5.0, and Achievement of SDGs

ESG → Society 5.0 → SDGs

サステナブル  
“インベストメント”  
Sustainable “Investments”

サステナブル  
“イノベーション”  
Sustainable “Innovations”

サステナブル  
“ゴールズ”  
Sustainable “Goals”

Supported by

Keidanren  
Policy & Action



東京大学  
THE UNIVERSITY OF TOKYO



# ダイバーシティ & インクルージョン Diversity & Inclusion



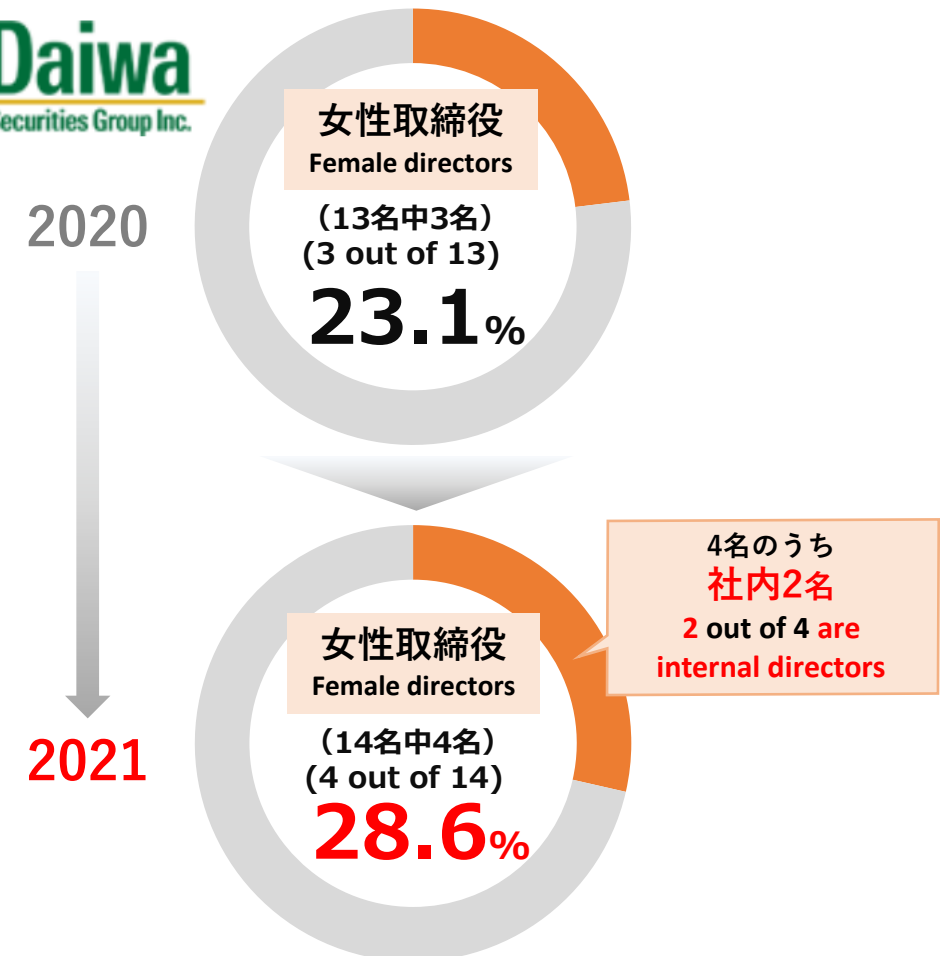
**30** Challenge **#Here We Go 203030**

= 「。新成長戦略」の、**2030** 年までに役員に占める女性比率**30%**以上を目指す目標に向けモメンタム形成

= Challenge Initiatives for at least **30%** of executives to be women by **2030**

大和証券グループ本社の女性取締役比率  
Ratio of female directors at Daiwa Securities Group Inc.

**Daiwa**  
Securities Group Inc.



180社以上の企業が賛同  
Over 180 supporting companies (as of June 18, 2021)



# カーボンニュートラル目標2050 Carbon Neutrality 2050



## 「カーボンニュートラル行動計画」

経団連は、1997年から地球温暖化対策のための行動計画を推進  
2050年CNの実現に向けて「経団連 カーボンニュートラル行動計  
画」を策定し、強力に推進

## “Keidanren Carbon Neutrality Action Plan”

Keidanren has encouraged companies to actively tackle global warming  
since 1997

We intend to promote the newly established “Keidanren Carbon  
Neutrality Action Plan” for achieving a carbon-neutral society by 2050



ネットゼロ・トランジション  
技術について次を推進

- [A] 開発
- [B] 普及・実装
- [C] ファイナンス

Promoting the following actions for net-  
zero and transition tech:

- [A] Development
- [B] Dissemination and implementation
- [C] Finance



資産運用を通じてカーボンニュートラルを支援

『脱炭素テクノロジー株式ファンド 愛称:カーボンZERO』(2021年7月設定)

Supporting carbon neutrality through asset management

“Carbon Neutral Equity Fund (Carbon Zero)” (July 2021)

1 脱炭素社会実現に貢献するソリューション企業に厳選投資

2 NPOを通じ植樹活動に寄付

1 Carefully selected investments in solutions companies that help bring  
about a carbon-free society

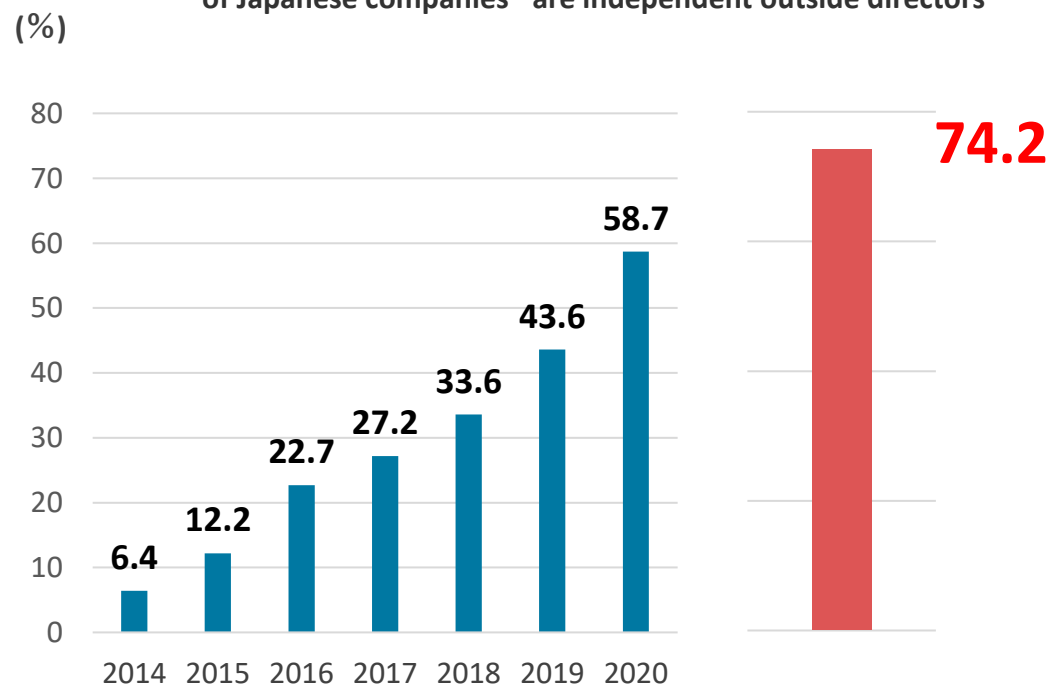
2 Donate to tree planting activities through NPO



# コーポレートガバナンス改革 Corporate Governance Reform

**74.2%**の企業\*が独立社外取締役 3分の1以上を選任

At least one-third of directors appointed at **74.2%**  
of Japanese companies\* are independent outside directors



東証1部企業  
Companies on the 1<sup>st</sup> section of the TSE

2020年 JPX日経400企業\*  
2020 JPXNIKKEI400 Companies\*

## コーポレートガバナンス・コード改訂案への意見 Keidanren's comments on draft revision of Japan's Corporate Governance Code

1. プリンシプルベース・アプローチ及びコンプライ・オア・エクスプレインの徹底
  2. ガバナンスコードの改革が企業価値向上に与える影響についての検証
  3. 改訂後のコードの実施・運用局面におけるフォローアップ
1. Thorough application of the “principles-based approach” and “comply-or-explain approach”
  2. Verification of how code revisions impact efforts to enhance corporate value
  3. Follow-up on implementation and operation of the revised code

